



COMUNE DI ROCCAVALDINA

PROVINCIA DI MESSINA

AREA AMMINISTRATIVA E FINANZIARIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA

Reg. Gen. n°372 del 15-10-2014

CIG:

OGGETTO: Costituzione del fondo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 15 del CCNL 01.04.1999 per l'anno 2014.

PREMESSO che l'art. 15 del CCNL 1998/2001 per il comparto "regioni-autonomie locali" del 01/04/1999 ha previsto che a decorrere dal 01/01/1999 siano annualmente destinate risorse alla attuazione della nuova classificazione del personale, nonché al sostegno di iniziative volte a migliorare la produttività, l'efficacia e l'efficienza dei servizi, secondo modalità stabilite dal medesimo articolo che disciplinano la costituzione del fondo Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;

VISTI gli artt. Dal 31 al 37 del CCNL 22/01/2004 relativi alla disciplina delle risorse finanziarie decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, le quali devono essere annualmente determinate dagli Enti;

VISTO l'art. 4 "Incrementi delle risorse decentrate" del CCNL 09/05/2006 per il biennio economico 2004-2005 che al comma 1 prevede la possibilità di incrementare il fondo con un importo corrispondente all' 0,5% del monte salari dell'anno 2003, qualora il rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti si non superiore al 39% a decorrere dal 31/12/2005, si da atto che questo Ente non rientra nei parametri prefissati dal suddetto art. in quanto il rapporto tra le spese di personale e le entrate correnti è pari al 40,75%

VISTO il successivo comma 2, lettera a) e b) dell'art. 4 del CCNL 09.05.2006, che prevedono un ulteriore incremento del fondo pari:

- allo 0,3% qualora il rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti sia compreso tra il 25 ed il 32%

- dallo 0,3% allo 0,7%, qualora il rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti sia inferiore al 25;

e che pertanto non sono applicabili alla nostra contrattazione, in quanto il suddetto rapporto è pari al 40,75 %;

PRESO ATTO che con decorrenza 01/01/2014 è andata in pensione n. 1 unità di personale di ruolo;

VISTO il foglio di calcolo relativo alla decurtazione dal fondo risorse (allegato A) a seguito del pensionamento della suddetta unità di personale di ruolo;

VISTO lo schema di costituzione del fondo per l'anno 2014 (allegato B) dal quale risulta un fondo complessivo di €.9.634,39;

VISTO l'art. 17 del CCNL del 1.04.1999 che stabilisce che le risorse decentrate devono essere utilizzate per:

a) erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costi e/o individuale;

b) costituire il fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 del C.C.N.L. 31.03.1999;

c) il pagamento delle indennità di turno, rischio, reperibilità, orario notturno, festivo, festivo-notturno;

d) compensare l'esercizio di attività svolte in condizione particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B, C;

e) compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C; compensare altresì specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative;

f) incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate a specifiche disposizioni;

TENUTO CONTO delle prescrizioni di cui all'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito nella Legge 122/2010, il quale prevede che a decorrere dall'anno 2011 e fino al 31/12/2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo del 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale del personale in servizio;

TENUTO CONTO comunque del generale principio di finanza pubblica secondo il quale l'ente locale deve ridurre le spese per il personale:

DATO ATTO che la spesa per l'erogazione delle indennità di posizione e risultato non ricade nel costituendo fondo ai sensi di quanto dispongono le disposizioni contrattuali vigenti per gli enti privi di personale con qualifica dirigenziale,

VISTA la determina sindacale n. 01 del 03/01/2013 con le quali sono stati confermati gli incarichi di responsabile di Area con attribuzione di P.O.;

VISTO il C.C.N.L. 31.03.1999;

VISTO il C.C.N.L. 01.04.1999;

VISTO il C.C.N.L. 05.10.2001;

VISTA la Legge 122/2010;

DETERMINA

DARE atto che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

DI APPROVARE lo schema di costituzione del fondo (allegato B) che riporta nel dettaglio le singole voci costituenti il fondo per l'anno 2014, che allegato alla presente deliberazione ne forma parte integrante e sostanziale;

DI IMPEGNARE la somma €.9.634,39 risultante dal prospetto finanziario dello schema di costituzione del fondo (allegato B) al capitolo 813, codice 1010801 del bilancio di previsione 2014 in fase di formazione;

DI pubblicare la presente determinazione all'Albo pretorio on line..

Roccavaldina, lì 15-10-2014

IL CAPO AREA
(F.to GIUSEPPE DANZE)

UFFICIO FINANZIARIO

Si attesta la copertura finanziaria di € 9.634,39 al capitolo 813 art. cod. 1010801 del bilancio di previsione del corrente esercizio, in fase di formazione dando atto del rispetto dell'art.163 del D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i.

Reg. Imp. n° 212/2014

Roccavaldina, lì 15-10-2014

IL RESPONSABILE
DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA
(F.to GIUSEPPE DANZE)

COMUNE ROCCAVALDINA - PROVINCIA DI MESSINA

Costituzione del fondo

Il fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, per l'anno 2014 risulta così costituito:

1. risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate negli anni precedenti secondo la previgente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dai CCNL vigenti
2. risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 31, comma 3 dello stesso CCNL

1. risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2014 secondo la previgente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2 dello stesso CCNL e così composte:

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
	Art. 15 comma 1 lettera a) risorse ex art. 31 comma 2	€ .19.150,00
	Art. 15 comma 1 lettera b) risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio, art. 32 ccnl 6/7/95 e art.3 ccnl 16/7/96 (0,5% m.s. anno 93 e 0,65% m.s. anno 95)	€ .4.871,00
	Art. 15 comma 1 lettera c) risparmi di gestione destinati nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio, art. 32 ccnl 6/7/95 e art.3 ccnl 16/7/96 (0,2% m.s. anno 93 e 0,6% m.s. anno 95)	€ .2.961,00
	Art. 15 comma 1 lettera g) risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'istituto del L.E.D.	€ .7.527,00
	Art. 15 comma 1 lettera j) risorse pari allo 0,52% monte salari anno 1997 e corrispondente rivalutazione 3,3 % salario accessorio.	€ .2.494,00
C.C.N.L. 05/10/2001	Art. 4 comma 1 incremento 1,1% del monte salari anno 1999	€ .6.498,00
	Art. 4 comma 2 recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato dal servizio a far data dal 01/01/2000.	€ .5.293,00
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 32 comma 1 incremento 0,62% del monte salari anno 2001, esclusa dirigenza (decorrenza 01.01.2003)	€ .3.520,00
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI		€ .52.314,00

2. risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 31, comma 3 dello stesso CCNL, così composte:

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
	Art. 15 comma 1 - lettera k) (come da art. 4 comma 3 CCNL 05/10/2001 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale . comprende risorse art. 4 commi 3 e 4 ccnl 5/10/01 F.I.R.	€. 5.132,00
	Art. 17 - comma 5 - le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.	
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI		€. 5.132,00

Risorse complessive

RISORSE DECENTRATE STABILI	€ 52.314,00-
INDENNITA' DI COMPARTO	€ 10.546,00-
PROGRESSIONE ORIZZONTALE CONSOLIDATA	€ 36.463,00-
DECURTAZIONE 7,69 % FONDO STABILE 2014 PER PENSIONAMENTO N. 1 DIPENDENTE	€ 407,95-
TOTALE RISORSE STABILI	€ 4.897,05
RISORSE DECENTRATE VARIABILI	€ 5.132,00-
DECURTAZIONE 7,69% FONDO VARIABILE 2014 PER PENSIONAMENTO N. 1 DIPENDENTE	€ 394,65-
TOTALE	€ 4.737,35

Risorse complessive da ripartire € 9.634,39 di cui:

- € 4.897,05 parte stabile
- € 4.737,35 parte variabile

FOGLIO DI CALCOLO PER DECURTAZIONE FONDO IN SEGUITO A CESSAZIONE

N° DIPENDENTI AL 01/01/2010	13
N° DIPENDENTI AL 31/12/2010	13
N° DIPENDENTI AL 01/01/2014	12
N° DIPENDENTI AL 31/12/2014	12

MEDIA DIPENDENTI 2010	13,00
MEDIA DIPENDENTI 2014	12,00

DIFFERENZA % TRA LE DUE MEDIE **7,69**

FONDO STABILE 2010 € 5.305,00

DECURTAZIONE 7,69 % FONDO STABILE 2014 € 407,95

TOTALE FONDO STABILE DECEURATATO € 4.897,05

FONDO VARIABILE 2010 € 5.132,00

DECURTAZIONE 7,69 % FONDO VARIABIL 2014 € 394,65

TOTALE FONDO VARIABILE DECEURATATO € 4.737,35

Totale fondo decurtato 2014 **€ 9.634,39**